



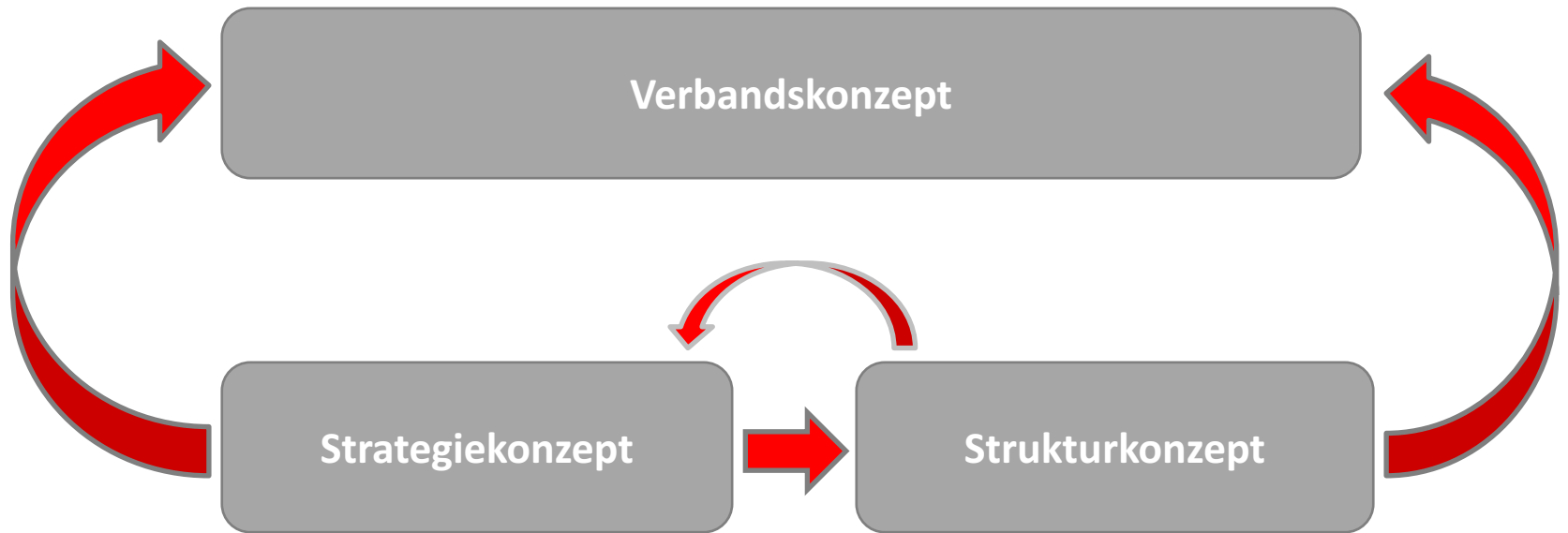
Zukunftsfähige Aufstellung des Tennisverbandes Schleswig-Holstein

Vorstellung der Projektergebnisse des Verbands-
konzeptes zur Mitgliederversammlung am
30. März 2019

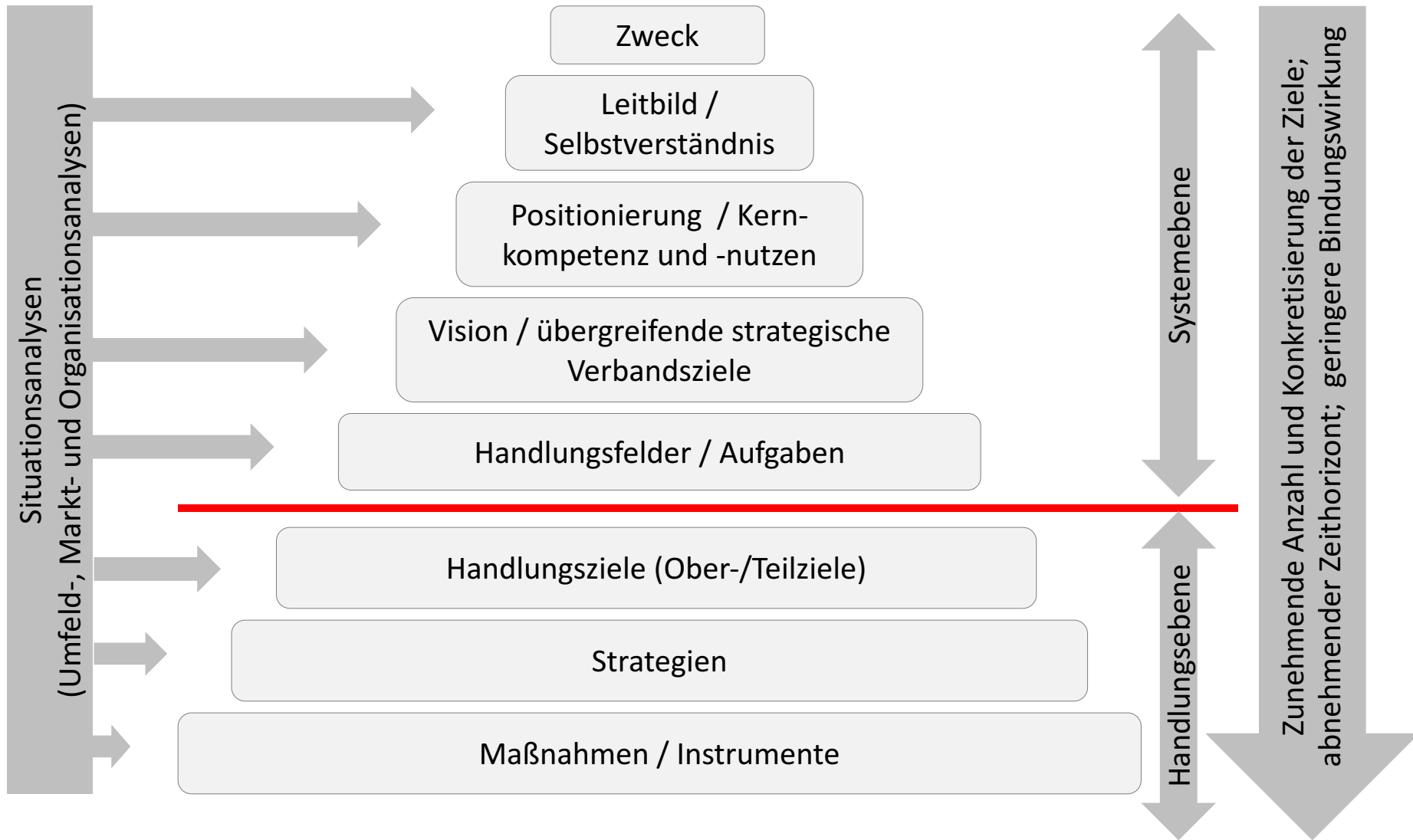
Gliederung

- ▶ Vorstellung Projektansatz & aktueller Stand
- ▶ Zusammenfassung der Ergebnisse der Situationsanalyse
- ▶ Handlungsfelder und deren Bewertung
- ▶ Selbstverständnis des TVSH
- ▶ Vision 2025
- ▶ Ziele 2019
- ▶ Vorstellung eines möglichen Strukturkonzeptes
- ▶ Diskussion & Erhebung eines Stimmungsbildes

Projektansatz



Projektansatz



Zusammenfassung der Ergebnisse der Situationsanalyse

Aus der Projektgruppe & der Onlinebefragung

Stärken des TVSH

- ▶ Innovationskraft
- ▶ Kommunikation & Erreichbarkeit
- ▶ Sportbüro als Servicestelle
- ▶ Bereich Leistungssport
- ▶ Leistungszentrum
- ▶ Jugendtrainingskonzept
- ▶ Konzentration der Förderung
- ▶ Kultur der Zusammenarbeit und des Zusammenhalts

Schwächen des TVSH

- ▶ Lange Anfahrtswege für (einzelne) Vereine
- ▶ Wenig Gewicht des Breiten- und Gesundheitssports
- ▶ Wenig Angebote für Kinder (abseits des Wettspielbetriebs)
- ▶ Distanz des TVSH zu den Vereinen; geringe Identifikation
- ▶ Trainer zu wenig im Blick des Verbandes
- ▶ Finanzieller Spielraum
- ▶ Aufstellung des Verbandes nach Himmelsrichtungen (nur geografische Kriterien)
- ▶ Mitgliederentwicklung in den Vereinen

Handlungsfelder - Inkl. Bewertung der Projektgruppe

Handlungsfeld	Stärke / Schwäche	Chance / Risiko
Wettspielbetrieb	++	++
Turnierbetrieb	0	++
Nachwuchsleistungssport	+	+
Leistungssport / Jugendförderung	+	+
Jüngstenförderung	0	+
Allgemeine Jugendarbeit	0	0
Vereinsentwicklung	-	+
Lehrwesen	0	+
Sportentwicklung / Verbandsentwicklung	-	+
Veranstaltungen	0	0
Interessensvertretung / Lobbyarbeit	0	0
Öffentlichkeitsarbeit	0	+
Marketing / Sponsoring	0	+

Selbstverständnis des TVSH

Wer sind wir?

- ▶ Wir sind die Interessensvertretung für die 330 Tennisvereine mit ca. 44.000 Mitgliedern in Schleswig-Holstein gegenüber Sport, Politik und Gesellschaft.
- ▶ Wir sind ein Dienstleister für unsere Vereine und deren Mitglieder, um Tennis bestmöglich zu organisieren.
- ▶ Wir sind ein innovativer Tennisverband mit einem aktiven, dynamischen Vorstandsteam.

Was wollen wir?

- ▶ Wir wollen die Sportart Tennis im sich verändernden gesellschaftlichen und sportpolitischen Umfeld stärken und weiterentwickeln.
- ▶ Wir wollen Tennisvereine unterstützen, indem wir uns um optimale Rahmenbedingungen kümmern und die Weiterentwicklung der Vereine fördern.
- ▶ Wir wollen viele Menschen für den Tennissport begeistern.
- ▶ Wir wollen sportliche Talente in ihrer Entwicklung optimal fördern.
- ▶ Wir wollen die zur Verfügung stehenden Ressourcen bestmöglich einsetzen.

Selbstverständnis des TVSH

Wofür stehen wir?

- Schlanke Strukturen
- Effizientes Handeln
- Partnerschaftliches Agieren ohne persönliche Interessen
- Transparenz & Offenheit
- Nähe zum Sport
- Spaß an Leistung
- Hohe Kontinuität

Was können wir besonders gut?

- Schnelle Reaktion auf (festgestellte) notwendige Entwicklungen
- Organisation des Wettspielbetrieb
- Talente entwickeln
- Großer Zusammenhalt/ Teambuilding

Vision & Ziele – Im Jahr 2025...

- wird der Verband von den Vereinen verstärkt als Dienstleister und Unterstützer wahrgenommen und leistet konkrete Hilfestellung für die Weiterentwicklung der Vereine
- ...hat der TV SH sein **Wettspielsystem** an moderne, zeitgemäße Anforderungen angepasst.
- ...ist der TV SH nationale Spitze im Jugendsport.
- ...ist das Verbandskonzept erfolgreich umgesetzt & die neuen Strukturen werden gelebt.
- ...sind die Synergieeffekte mit den anderen (Nord)verbänden optimiert.
- ...sind die personellen Ressourcen im Hauptamt optimiert, die Aufgaben zwischen Ehren- und Hauptamt geklärt und Prozesse und Abläufe deutlich standardisiert.
- ...ist das Eigenkapital gestärkt und es sind Rücklagen gebildet, um die Aufgaben des Verbandes langfristig zu sichern.
- ...liegt ein zeitgemäßes Beitragssystem vor.

Vision & Ziele – Im Jahr 2019...

Teil 1

- ...ist das Verbandskonzept von der Mitgliederversammlung positiv aufgenommen worden.
- ... soll die Effizienz und Effektivität der Arbeit des Verbandes erhöht werden, u.a. durch eine Etablierung des Sportbüros HH / SH.
- ...gibt es ein erweitertes Angebot im **Lehrwesen** bei Ausbildungen & Qualifizierungen es liegt eine mittelfristige Konzeption für das Lehrwesen vor.
- ...nehmen die Vereine den Tennisverband verstärkt als Dienstleister wahr.
- ...kennen die Vereine das Leitbild des Verbandes und haben eine vergleichbare Einschätzung des Verbandes.
- ...sind die zukünftigen Strukturen im Verband klar und die jeweiligen Aufgaben definiert.

Vision & Ziele – Im Jahr 2019...

Teil 2

- ▶ ...hat das Handlungsfeld **Vereinsentwicklung** im TV SH deutlich an Bedeutung gewonnen.
- ▶ ...liegt eine Positionierung zur Frage der Fusion mit anderen Verbänden vor.
- ▶ ...liegt ein ausgeglichener Haushalt vor.

Leitziele in den Handlungsfeldern

3 Handlungskonzepte für den TVSH

Wettspielbetrieb

- ▶ „Weniger Aufwand für mehr Tennis“: Schaffung größtmöglicher Flexibilität in der WO, um in allen Regionen des TVSH mehr Tennis im Wettspielbetrieb zu realisieren

Vereinsentwicklung

- ▶ „Neue Wege aufzeigen“: TVSH steht Vereinen als Helfer zur Seite und baut den Service und die Dienstleistungen dafür aus

Qualifizierung

- ▶ „Schlüssel für positive Entwicklung“: Überprüfung und Anpassung/Modernisierung der Aus- und Fortbildungskonzeptionen und -themen

>>> Bildung von 3 entsprechenden Arbeitsgruppen nach der MV!

Blick auf das Strukturkonzept

Gliederungsanalyse

Bezirke

- ▶ Die aktuelle formale, starre Einteilung der Gliederungen ist nicht mehr zeitgemäß und den Anforderungen an flexible Lösungen nicht gewachsen.
- ▶ Die Bezirke sollen daher in ihrer aktuellen Struktur formal aufgelöst werden.
- ▶ Es braucht dennoch eine „gewisse“ regionale Struktur und Verantwortlichkeiten bzw. Ansprechpartner auf einer weiteren Gliederungsebene unterhalb des TVSH im engeren Sinne.
- ▶ Dazu sollen neue Regionen gebildet werden. Diese sollen so flexibel wie möglich und gleichzeitig so klar und einheitlich wie nötig aufgestellt werden.
- ▶ Die Einteilung und Aufstellung der Regionen ist noch zu bestimmen.
- ▶ Wichtig: Veränderungen können und sollen unabhängig von Wettspielstrukturen in den Altersklassen möglich sein!

Kreise

- ▶ Haben laut TVSH Satzung keine Anbindung an den Verband
- ▶ Sind unterschiedlich aufgestellt und übernehmen verschiedene Aufgaben
- ▶ Ziel ist es, ein Trainingsangebot und Meisterschaften zu sichern
- ▶ Dafür sollen auch weiterhin Förderungen des TVSH fließen (Förderkonzept!)

Blick auf das Strukturkonzept

Gliederungsanalyse

- ▶ **Fazit:** In der Zukunft sollen individuelle „Hybridlösungen“ auf Ebene der Kreise geschaffen werden. Von der Beibehaltung der aktuellen Struktur eines Kreises als e.V. bis hin zur vollständigen Auflösung und Integration in den TVSH als Gliederung, sollen verschiedene Modelle ermöglicht werden.
- ▶ In diesem Zusammenhang kann auch über Fusionen bzw. über eine Neuaufteilung der Grenzen der Kreise diskutiert werden.

Ableitung eines möglichen Strukturkonzeptes

Allgemeine Beschreibung

- ▶ **Prämisse für eine Neustrukturierung:** „Zentrale Organisation über den TVSH bei Beibehaltung dezentraler Durchführung der Angebote/Leistungen.“
- ▶ 1 Präsidium mit Ressortprinzip
- ▶ 5 Ausschüsse
 - Eingesetzt durch Präsidium
 - Besetzung auf Vorschlag des entsprechenden Vizepräsidenten (Leitungsfunktion)
 - Einbindung der bisherigen Referenten und Beauftragte
 - Zusätzliche Einbindung der Regionen und Vereine (Experten/Regionsbeauftragte)
 - Mitarbeit ohne Wahl und „offizielle Verbandsfunktion“
- ▶ Weitere Ausschüsse, AGs, Projekte jederzeit nach Bedarf durch Beschluss des Präsidiums
- ▶ Regionen als flexible „virtuelle“ Gebilde
 - Auflösung der bisherigen Bezirksstrukturen
 - Regelmäßige Austauschprozesse mit den Kreisen
 - „Regionstage“: Themenspezifische Workshops der Regionsbeauftragten

Entwurf neues Organigramm für den TVSH

